

נסיבות בהן התפטרות תחשב כפיטורים לעניין פיצויי פיטורים

פירוט הנסיבות	הסיבה להתפטרות	
<p>התפטרות לרגל מצב בריאותו של עובד או של בן משפחתו (1)</p> <p>לאור הממצאים הרפואיים, תנאי העבודה ושאר נסיבות העניין היתה סיבה מספקת להתפטרות.</p>	<p>בריאות {סעיף 6 לחוק</p> <p>פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "החוק")</p>	1.
<p>מטרת ההתפטרות היא על מנת לטפל בילד.</p> <p>מועד התפטרות הוא תוך תשעה חודשים מיום הלידה, או תוך תשעה חודשים מיום קבלת ילד לאימוץ, שטרם מלאו לו שלש עשרה.</p> <p>זכות זו נתונה רק לאחד מבני הזוג.</p>	<p>התפטרות הורה לאחר לידה (2). (סעיף 7 לחוק)</p>	2.
<p>התפטרות עובד לרגל העתקת מגורים תזכה עובד בפיצויי פיטורים רק במקרים ובנסיבות המפורטות בחוק ובתקנות (3).</p>	<p>העתקת מגורים (סעיף 8 לחוק)</p>	3.
<p>רואים עובד כאילו פוטר, אם תם חוזה לתקופה קצובה מבלי שהמעביד הציע לעובד לחדשו.</p> <p>ההצעה לחידוש החוזה צריכה להמסר לעובד שלשה חודשים לפחות לפני תום תקופת החוזה.</p> <p>עובד המסרב להצעת המעביד לחדש את החוזה, נחשב כמי שהתפטר.</p>	<p>גמר חוזה לתקופה קצובה (סעיף 9 לחוק)</p>	4.
<p>התפטרות עובדת לאחר גיל *60.</p> <p>התפטרות עובד לאחר גיל *65.</p> <p>עובד/ עובדת המתחילים לעבוד במקום עבודה לאחר הגיל האמור, ומתפטרים מעבודתם, לא יהיו זכאים לפיצויי פיטורים מכח סעיף זה.</p>	<p>גיל פרישה (4) (סעיף 11(ה) לחוק)</p>	5.
<p>התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה.</p> <p>התפטרות מחמת נסיבות אחרות שביחסי עבודה שבהן אין לדרוש מן העובד, כי ימשיך בעבודתו.</p>	<p>הרעה מוחשית בתנאי העבודה (סעיף 11(א) לחוק)</p>	6.
<p>התפטרות עובד עונתי לאחר שלוש עונות עבודה רצופות באותו</p>	<p>העדר הבטחת עבודה</p>	7.

<p>מקום עבודה, מבלי שהובטחה לו עבודה עונתית רצופה.</p>	<p>עונתית רצופה לעובד עונתי (סעיף 11(ב) לחוק)</p>	
<p>התפטרות סמוך לפני גיוס לשירות סדיר בצה"ל ובשל הגיוס. התפטרות עובדת סמוך לפני גיוסה לשירות לאומי, ובלבד ששירתה בשירות לאומי לפחות ששה חודשים (החל מה- 1.9.2006 חל גם על עובד).</p>	<p>גיוס לשירות סדיר/שירות לאומי (סעיף 11(ג) לחוק)</p>	<p>8.</p>
<p>המגויים להלן ייחשבו כעובדים שפוטרו:</p> <p>1. עובד קבוע (5) במפעל אשר התפטר ממקום עבודתו על מנת לשרת בשירות קבע, אם לשירות הקבע לא קדם שירות חובה.</p> <p>2. עובד שסמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר היה עובד במפעל, והמשיך בשירות קבע מיד לאחר סיום שירותו הסדיר, יחשב כמי שפוטר ביום בו החל לשרת בקבע, ובלבד שהתחייב לשירות קבע לתקופה העולה על שנתיים.</p>	<p>שירות קבע (סעיף 43 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949)</p>	<p>9.</p>
<p>עובד אשר התפטר כיוון שנבחר לראש/סגן רשות מקומית, וכהונתו במשכורת מקופת הרשות המקומית.</p> <p>הוראה זו לא תחול אם המעביד הסכים בכתב כלפי העובד כי התקופה שבה יכהן העובד בכהונתו תיחשב כחופשה ללא תשלום.</p>	<p>בחירה לראש/סגן רשות מקומית(סעיף 11(ד) לחוק)</p>	<p>10.</p>
<p>עובד המתפטר עקב גיוסו למשטרה או לשירות בתי הסוהר. ההתפטרות היא בסמוך לפני התגייסותו כאמור. שירת במשטרה או בשב"ס לפחות ששה חודשים(6).</p>	<p>התגייסות למשטרה או לשב"ס (סעיף 11א לחוק)</p>	<p>11.</p>
<p>שהייה במקלט לנשים מוכות (להלן: המקלט) במשך 60 יום לפחות בסמוך להתפטרות.</p> <p>השהייה במקלט אושרה על ידי לשכת סעד או משרד העבודה והרווחה.</p>	<p>שהייה במקלט לנשים מוכות (סעיף 7א לחוק)</p>	<p>12.</p>

1. בן משפחה לעניין זה: בן זוג, ידוע בציבור, ילד, הורה. נכד, סב או הורה של בן הזוג הגר עם העובד ועיקר כלכלתו עליו.
 2. זכות זו ניתנת הן לעובד והן לעובדת. עובד יהנה מזכות זו אם נתקיים בו אחד משלושת התנאים הבאים:
 - (א) בת זוגו עבדה כשכירה משך חצי שנה בסמוך לפני התפטרותו.
 - (ב) בת זוגו היתה עצמאית לפחות 12 חודשים רצופים לפני יום הלידה או קבלת הילד לאימוץ, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.
 - (ג) הילד נמצא בחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של האישה.
 3. ראה טבלת "פיצויי פיטורים בעקבות התפטרות בשל העתקת מקום מגורים".
 4. במקרה של התפטרות לאחר גיל פרישה, מותר לזקוף על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים מכח סעיף זה, או במקומם, כל סכום המשתלם לעובדת או לעובד מקופת גמל, עקב תשלומי המעביד לקופה, ושנועד לשמש כפיצויי פיטורים או לבוא במקומם, וזאת אף אם לא נתקיימו תנאי סעיף 14 או 20 לחוק פיצויי פיטורים.
 5. עובד קבוע בהתאם לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) התש"ט-1949, הוא עובד שהועסק במפעל לפחות ששה חודשים רצופים, או עובד שרואים אותו כעובד קבוע לפי הנהוג במפעל, או הנהוג בענף בו הועסק, או לפי המוסכם בחוזה עבודה קיבוצי או אחר, אף אם הועסק במפעל פחות מששה חודשים.
 6. מתגייס למשטרה/שב"ס יהיה זכאי לפיצויים גם אם שירותו שם נפסק בשל אחת העילות המזכות בפיצויי פיטורים לפי חוק זה, או מחמת שנמצא בלתי מתאים לשירות, ובלבד שלא נפסק שירותו בנסיבות שלא היו מזכות אותו בפיצויי פרישה מן המשטרה או מן השב"ס.
- * החל מיום 1.4.2004 גיל ההתפטרות המזכה לגבר ולאישה שונה לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004. בהתאם לחוק גיל פרישה, גיל הפרישה יעלה בהדרגה עד שיתייצב על 67 לגבר ו-64 לאישה. לטבלה המפרטת את גיל הפרישה בהתאם לתאריך הלידה לחץ כאן.

Version: 2.1.0

[צור קשר](#) | [תנאי שימוש באתר](#)

www.hashavim.co.il מ"מבית חשבים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"כ"ל עובד"משרותי

באדיבות מבית

<http://www.koloved.net>